



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

<https://audit.msu.ac.th/>

หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง ประกอบกับผลการดำเนินงานจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติที่ผ่านมา บางส่วนยังไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร จึงได้มีแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันสามารถสนองตอบปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง โดยคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรสาธารณประโยชน์ และภาคประชาสังคมให้มีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ตั้งแต่การจัดทำยุทธศาสตร์ การแปลงยุทธศาสตร์ ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากลเพื่อเป็นการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เป็นเครื่องมือในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมี การดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

สำนักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมจึงได้ดำเนินการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้ และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่าประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) โดยสำนักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น โดยมุ่งเน้นการป้องกันและสร้างสังคมมหาวิทยาลัยที่ไม่ทนต่อการทุจริต และการดำเนินการเชิงรุกในการพัฒนาปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืน และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืน ในภาพรวมของประเทศ ดังนั้น สำนักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงได้จัดทำแผนงาน/กิจกรรมการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับแผนมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรและนิสิต
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการป้องกัน การทุจริตภายในมหาวิทยาลัย
3. เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด ปิดโอกาสการทุจริตเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

เป้าหมาย

บุคลากรและนิสิตของมหาวิทยาลัยมหาสารคามมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. บุคลากรและนิสิตรับรู้แนวทางการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ทุกคณะ/หน่วยงาน)
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ระบบบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 100)
3. ผลการประเมิน ITA แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เท่ากับ 100 คะแนน

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปุ่ลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันกาทุจริต

มาตรการ

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกฝังจิตสำนึก ที่ศนคตและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันทุจริต

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันกาทุจริต

เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันกาทุจริต

มาตรการ

มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบ/กระบวนการจัดการเรื่องเรียนร้องทุกข์

มาตรการที่ 2 เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกันกาทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการที่ 3 การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพการเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบและตรวจสอบการทำงานของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันกาทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปุ่ลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต					
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันกาทุจริต					
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทางการป้องกันกากระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสำนักตรวจสอบภายใน (ระดับ 5)	1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันกาทุจริต	1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัย มหาสารคาม 2. ประกาศและเผยแพร่นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสปราศจาก	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. 67- มี.ค. 68 ต.ค. 67- มี.ค. 68	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน/นักตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ระดับ 1 มีการประกาศนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ระดับ 2 มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม</p> <p>ระดับ 4 มีการประเมินการรับรู้(ทมาयरวมสื่อวิถีทัศน์ วัตถุประสงค์/นิสิต)</p> <p>ระดับ 5 มีการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล การตระหนักรู้</p>		<p>การทุจริตของสำนักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>3. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy (O27) โดย</p> <p>1) ประกาศสำนักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) พ.ศ. 2568 ฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ</p> <p>2) ประกาศสำนักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน พ.ศ. 2568 ฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ</p> <p>3) ประกาศสำนักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต พ.ศ. 2568</p> <p>4) การจัดประชุมการสัมมนาเพื่อถ่ายทอดนโยบาย หรือเสริมสร้าง</p>		<p>ต.ค. 67- มี.ค. 68</p>	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ความรู้ความเข้าใจการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</p> <p>4. เผยแพร่ประมวลจริยธรรม</p> <p>5. เผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน</p>			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือ/วิธีการในการป้องกันทุจริต					
เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันทุจริต					
2.1.1 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่เกิน 1 ตามระเบียบ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	<p>1. มีการกำหนดคู่มือหรือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการโดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นประจำ</p> <p>2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หรือแนวทางจริยธรรมทรัพย์สินราชการให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>3. มีช่องทางทางการขอยืมทรัพย์สินราชการที่มีความสะดวก</p> <p>4. กำกับดูแลให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p> <p>5. การรายงาน/เผยแพร่ ข้อมูลการยืมทรัพย์สินราชการของหน่วยงานให้บุคลากรรับทราบ</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	<p>เม.ย. 68- ก.ย. 68</p> <p>เม.ย. 68- ก.ย. 68</p> <p>เม.ย. 68- ก.ย. 68</p> <p>เม.ย. 68- ก.ย. 68</p> <p>เม.ย. 68- ก.ย. 68</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนัก ตรวจสอบภายใน/ ผู้รับผิดชอบงาน พัสดุ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2.1.2 จำนวนข้อร้องเรียนที่ เกี่ยวกับการทุจริตด้านการ บริหารงานบุคคล (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. แจ้งเวียนระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลให้บุคลากรทราบ และ ถือปฏิบัติ 2. แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบถึง มาตรการบทลงโทษในกรณีที่มีการ ทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เม.ย. 68- ก.ย. 68 เม.ย. 68- ก.ย. 68	ผู้อำนวยการสำนัก ตรวจสอบภายใน/ ผู้รับผิดชอบงาน บุคคล
2.1.3 ร้อยละของคณะ/ หน่วยงานที่มีดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต (ร้อยละ 100)		1. หน่วยงานดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริตโดย มุ่งเน้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต และจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต 2. ดำเนินการเผยแพร่แผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตให้บุคลากร และสาธารณชนทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. 67- มี.ค. 68 ต.ค. 67- มี.ค. 68	ผู้อำนวยการสำนัก ตรวจสอบภายใน/ นักตรวจสอบภายใน
2.1.4 ร้อยละของคณะ/ หน่วยงานที่มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต (ร้อยละ 100)		1. หน่วยงานดำเนินการโดยมุ่งเน้น ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันกาทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. 67- เม.ย. 68	ผู้อำนวยการสำนัก ตรวจสอบภายใน/ นักตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2.2.1 ระดับความสำเร็จของ การเผยแพร่ข้อมูล/ผลการ ดำเนินงานของสำนักตรวจสอบ ภายใน	3. การพัฒนาการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่ ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบ และตรวจสอบการทำงาน ของสำนักตรวจสอบภายใน	<p>2. ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการ การป้องกัน การทุจริตให้บุคลากร และสาธารณชนทราบ</p> <p>3. มีการกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การ ทุจริต</p>		<p>ต.ค. 67- เม.ย. 68</p> <p>เม.ย. 68- ก.ย. 68</p>	
2.2.2 ระดับความพึงพอใจ ผู้รับบริการ (>4.50)	ปรับปรุงพัฒนากระบวนการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการปรับปรุง	<p>1. การพัฒนาเว็บไซต์ของสำนัก ตรวจสอบภายใน และเพิ่มการ เผยแพร่ข่าวสารการดำเนินงาน ของสำนักตรวจสอบภายใน ให้สาธารณชนรับทราบ</p> <p>2. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ</p> <p>3. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและ ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนัก ตรวจสอบภายใน</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>เม.ย. 68- ก.ย. 68</p> <p>เม.ย. 68- ก.ย. 68</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนัก ตรวจสอบภายใน/ นักตรวจสอบภายใน</p>
		<p>1. จัดทำ Flow Chart การ ให้บริการ และ ประมวลผล เผยแพร่ให้ประชาชนหรือ ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>เม.ย. 68- ก.ย. 68</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนัก ตรวจสอบภายใน/ นักตรวจสอบภายใน</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ - ความสะดวกรวดเร็ว - การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน - การให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 	2. ลดขั้นตอน/เพิ่มช่องทางการให้บริการ/พัฒนาระบบการให้บริการแบบออนไลน์ 3. เผยแพร่ผลการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น 5. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการ		เม.ย. 68- ก.ย. 68 เม.ย. 68- ก.ย. 68 เม.ย. 68- ก.ย. 68	

กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม กำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 2 (มีนาคม 2568) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2568) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 3 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2568) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต และแบบสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ณ ไตรมาส 4 มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด